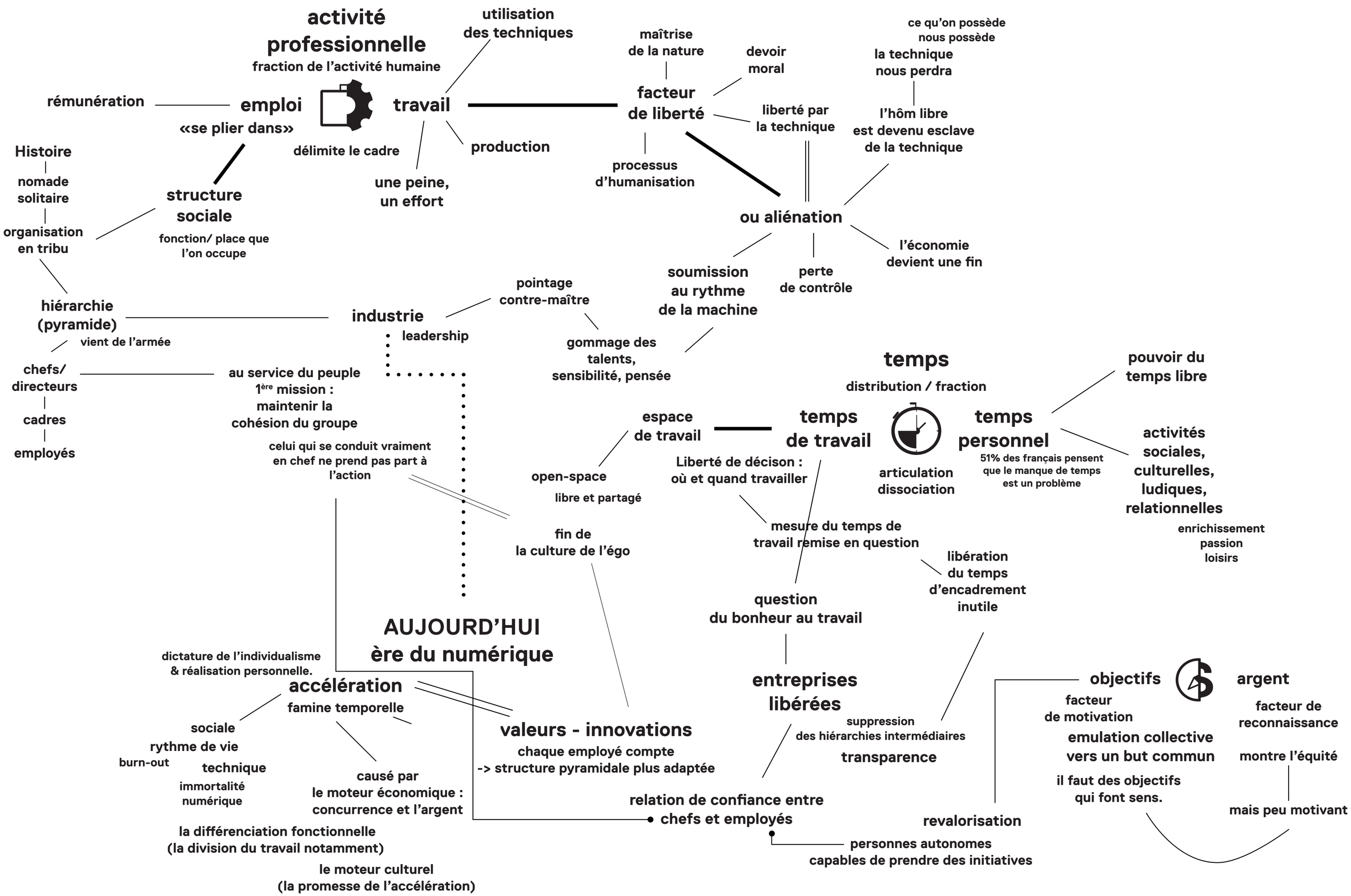
activité professionnelle
fraction de l'activité humaine
utilisation des techniques
maîtrise de la nature
devoir moral
ce qu'on possède nous possède
la technique nous perdra
rémunération
emploi
«se plier dans»
travail
facteur de liberté
liberté par la technique
l'hôm libre est devenu esclave de la technique
délimite le cadre
production
une peine, un effort
processus d'humanisation
Histoire
nomade solitaire
organisation en tribu
structure sociale
fonction/ place que l'on occupe
ou aliénation
l'économie devient une fin
soumission au rythme de la machine
perte de contrôle
pointage contre-maître
hiérarchie (pyramide)
industrie
leadership
vient de l'armée
gommage des talents, sensibilité, pensée
chefs/ directeurs
cadres
employés
au service du peuple
1ère mission : maintenir la cohésion du groupe
temps
distribution / fraction
pouvoir du temps libre
espace de travail
temps de travail
temps personnel
51% des français pensent que le manque de temps est un problème
activités sociales, culturelles, ludiques, relationnelles
enrichissement
passion
loisirs
celui qui se conduit vraiment en chef ne prend pas part à l'action
open-space
libre et partagé
Liberté de décison : où et quand travailler
articulation dissociation
fin de la culture de l'égo
mesure du temps de travail remise en question
libération du temps d'encadrement inutile
question du bonheur au travail
AUJOURD'HUI
ère du numérique
dictature de l'individualisme & réalisation personnelle.
accélération
famine temporelle
entreprises libérées
objectifs
argent
facteur de motivation
facteur de reconnaissance
sociale
rythme de vie
burn-out
technique
immortalité numérique
valeurs - innovations
chaque employé compte
-> structure pyramidale plus adaptée
suppression des hiérarchies intermédiaires
transparence
emulation collective vers un but commun
montre l'équité
causé par le moteur économique : concurrence et l'argent
relation de confiance entre chefs et employés
il faut des objectifs qui font sens.
mais peu motivant
revalorisation
la différenciation fonctionnelle (la division du travail notamment)
personnes autonomes capables de prendre des initiatives
le moteur culturel (la promesse de l'accélération)